

СОГЛАСОВАНО
с Общим собранием работников
(Протокол № 2 от 22.08.2023)



**Антикоррупционная политика
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения –
детского сада № 29**

1. Общие положения

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детского сада № 29 (далее по тексту – антикоррупционная политика) является базовым документом Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детского сада № 29 (далее по тексту – МБДОУ), направленным на реализацию обязанности, установленной статьей 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции», содержит комплекс взаимосвязанных принципов, антикоррупционных стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации, профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности организации и применяемых на системной основе.

1.2. Антикоррупционная политика разработана на основании Методических рекомендации Департамента противодействия коррупции Свердловской области по разработке антикоррупционной политики организациями, учредителями (акционерами, участниками) которых являются Свердловская область, муниципальные образования, расположенные на территории Свердловской области (одобрены Комиссией по координации работы по противодействию коррупции в Свердловской области (пункт 9 вопроса II протокола от 02.05.2023 № 1-К)).

1.3. Настоящая антикоррупционная политика является локальным нормативным актом МБДОУ, утверждается приказом заведующего МБДОУ, вступает в силу с даты ее утверждения и действует до принятия новой.

1.4. Настоящая антикоррупционная политика является обязательной для ее выполнения всеми работниками МБДОУ.

2. Цели и задачи проведения антикоррупционной политики

2.1. Цель антикоррупционной политики – исключить (минимизировать) в деятельности МБДОУ коррупционные риски и коррупционные правонарушения.

2.2. Задачами антикоррупционной политики являются:

– создание условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения работников МБДОУ независимо от занимаемой должности;

– формирование и внедрение антикоррупционных стандартов и процедур, обеспечивающих недопущение руководителем и работниками МБДОУ коррупционных правонарушений;

– регламентация антикоррупционных стандартов и процедур локальными нормативными актами;

– приоритетное применение мер по предупреждению коррупционных проявлений в МБДОУ;

– создание механизмов анализа, выявления и оценки коррупционных рисков в деятельности МБДОУ;

– обеспечение ответственности МБДОУ, ее руководителя и работников за коррупционные проявления независимо от занимаемой должности;

– информирование контрагентов МБДОУ и иных взаимодействующих с организацией лиц о неприятии МБДОУ и ее работниками коррупции в любых формах и проявлениях;

– минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных проявлений, возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями.

3. Используемые в антикоррупционной политике понятия и определения

3.1. *Коррупция:*

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона «О противодействии коррупции»).

3.2. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений (пункт 2 статьи 1 Федерального закона «О противодействии коррупции»).

3.3. Коррупциогенными факторами являются положения нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов), устанавливающие для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, а также положения, содержащие неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям и тем самым создающие условия для проявления коррупции (часть 2 статьи 1 Федерального закона от 17 июля 2009 года № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»).

3.4. Коррупционные риски – вероятность (возможность) проявлений коррупции и наступления неблагоприятных последствий, вызванных ими (Методические рекомендации по проведению оценки коррупционных рисков

в федеральных органах исполнительной власти, осуществляющих контрольно-надзорные функции, утвержденные протоколом заседания проектного комитета от 13.07.2017 № 47(7).

3.5. *Заинтересованными лицами* признаются руководитель (заместитель руководителя) некоммерческой организации, а также лицо, входящее в состав органов управления некоммерческой организацией или органов надзора за ее деятельностью, если указанные лица состоят с этими организациями или гражданами в трудовых отношениях, являются участниками, кредиторами этих организаций либо состоят с этими гражданами в близких родственных отношениях или являются кредиторами этих граждан. При этом указанные организации или граждане являются поставщиками товаров (услуг) для некоммерческой организации, крупными потребителями товаров (услуг), производимых некоммерческой организацией, владеют имуществом, которое полностью или частично образовано некоммерческой организацией, или могут извлекать выгоду из пользования, распоряжения имуществом некоммерческой организации (статья 27 Федерального закона «О некоммерческих организациях»).

3.6. *Возможности МБДОУ* - принадлежащие МБДОУ имущества, имущественные и неимущественные права, возможности в области предпринимательской деятельности, информация о деятельности и планах МБДОУ, имеющая для него ценность (статья 27 Федерального закона «О некоммерческих организациях»).

3.7. *Лицами, заинтересованными в совершении автономным учреждением сделок с другими юридическими лицами и гражданами*, признаются при наличии условий, указанных в части 3 статьи 16 Федерального закона «Об автономных учреждениях», члены наблюдательного совета МБДОУ, руководитель МБДОУ и его заместители (статья 16 Федерального закона «Об автономных учреждениях»).

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности организации

4.1. Согласно статье 3 Федерального закона «О противодействии коррупции», противодействие коррупции в Российской Федерации основывается на следующих основных принципах:

- 1) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- 2) законность;

- 3) публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- 4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- 5) комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- 6) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- 7) сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

4.2. В дополнение к основным принципам противодействия коррупции МБДОУ руководствуется также рядом принципов, позволяющих обеспечить комплексность деятельности по противодействию коррупции, а также повысить эффективность процессов разработки и реализации профилактических мер:

- 1) принцип соответствия антикоррупционной политики требованиям Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и общепринятым нормам;
- 2) принцип личного примера руководства МБДОУ в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;
- 3) принцип вовлеченности работников МБДОУ в реализацию антикоррупционных мероприятий, их необходимой информированности о реализуемых мерах по предупреждению коррупции и результатах применения таких мер, активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- 4) принцип нулевой толерантности – неприятие в МБДОУ коррупции в любых формах и проявлениях;
- 5) принцип периодической оценки коррупционных рисков – осуществление на периодической основе оценки коррупционных рисков, характерных для деятельности МБДОУ;
- 6) принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции – разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить

вероятность вовлечения МБДОУ, его руководителя и работников в коррупционную деятельность, – осуществляется с учетом существующих в деятельности МБДОУ коррупционных рисков;

7) принцип обязательности проверки контрагентов – осуществление в МБДОУ на постоянной основе проверки контрагентов на предмет их терпимости к коррупции, в том числе проверка наличия у них собственных антикоррупционных политик и планов их реализации, их готовность включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), оказывать взаимное содействие для этического поведения руководителей и работников организации и организации контрагента, предотвращения коррупции;

8) принцип эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, обеспечивающий достижение заявленных целей антикоррупционной политики при минимально возможных затратах на выполнение антикоррупционных мер;

9) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга – регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их выполнением;

10) принцип открытости и прозрачности деятельности МБДОУ, в том числе антикоррупционной работы, путем информирования контрагентов и общественности о принятых в МБДОУ антикоррупционных стандартах;

11) принцип ответственности и неотвратимости наказания для руководства и иных работников МБДОУ вне зависимости от занимаемой должности, выполняемых функций, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений, а также персональная ответственность руководителя за разработку мер по предупреждению коррупции и их реализацию в МБДОУ.

5. Перечень антикоррупционных стандартов, установленных в целях противодействия коррупции, для работников МБДОУ

Федеральные антикоррупционные стандарты:

5.1. Лицо, претендующее на замещение должности руководителя МБДОУ в соответствии с Федеральным законом «О противодействии коррупции» обязано предоставить сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей представителю нанимателя (работодателю), иным

уполномоченным лицам, определенным Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

5.2. Лицо, замещающее должность руководителя МБДОУ в соответствии с Федеральным законом «О противодействии коррупции» обязано предоставлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей представителю нанимателя (работодателю), иным уполномоченным лицам, определенным Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

5.3. МБДОУ обязано разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.

5.4. МБДОУ при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы сообщает в десятидневный срок о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в письменной форме.

5.5. Заинтересованные лица (руководитель, заместитель руководителя, а также лица, входящие в состав органов управления МБДОУ или органов надзора за его деятельностью) **обязаны** соблюдать интересы МБДОУ, прежде всего в отношении целей его деятельности, и **не должны** использовать возможности МБДОУ или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами МБДОУ.

5.6. В случае, если заинтересованное лицо имеет заинтересованность в сделке, стороной которой является или намеревается быть МБДОУ, а также в случае иного противоречия интересов указанного лица и МБДОУ в отношении существующей или предполагаемой сделки:

- оно обязано сообщить о своей заинтересованности Учредителю;
- сделка должна быть одобрена Учредителем.

5.7. Наблюдательный совет МБДОУ обязан рассмотреть предложение о совершении сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, в течение пятнадцати календарных дней с момента поступления такого

предложения председателю наблюдательного совета МБДОУ, если уставом МБДОУ не предусмотрен более короткий срок.

5.8. Руководитель МБДОУ, руководитель контрактной службы, работники контрактной службы, контрактный управляющий обязаны при осуществлении закупок принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в том числе с учетом информации, предоставленной МБДОУ в соответствии с частью 23 статьи 34 Федерального закона от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ (часть 7 статьи 38 Федерального закона от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ, часть 7.1 статьи 3 Федерального закона от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ).

5.9. Членами комиссии по осуществлению закупок **не могут быть:**

- физические лица, которые были привлечены в качестве экспертов к проведению экспертной оценки извещения об осуществлении закупки, документации о закупке, заявок на участие в конкурсе;

- физические лица, имеющие личную заинтересованность в результатах определения поставщика (подрядчика, исполнителя), в том числе физические лица, подавшие заявки на участие в определении поставщика (подрядчика, исполнителя), либо состоящие в трудовых отношениях с организациями или физическими лицами, подавшими данные заявки, либо являющиеся управляющими организаций, подавших заявки на участие в определении поставщика (подрядчика, исполнителя). Понятие «личная заинтересованность» используется в значении, указанном в Федеральном законе от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

- физические лица, являющиеся участниками (акционерами) организаций, подавших заявки на участие в закупке, членами их органов управления, кредиторами участников закупки;

- должностные лица органов контроля, указанных в части 1 статьи 99 Федерального закона от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ, непосредственно осуществляющие контроль в сфере закупок.

- иные физические лица в случаях, определенных положением о закупке.

(Федеральный закон от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ, Федеральный закон от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ).

5.10. Член комиссии по осуществлению закупок обязан незамедлительно сообщить заказчику (МБДОУ), принявшему решение о создании комиссии, о возникновении обстоятельств, предусмотренных частью 6 статьи 39 Федерального закона от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ. В случае выявления в составе комиссии физических лиц, указанных в части 6 статьи 39 Федерального закона от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ, заказчик, принявший решение о создании комиссии, обязан незамедлительно заменить их другими физическими лицами, соответствующими требованиям, предусмотренным положениями части 6 статьи 39 Федерального закона от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ (часть 7 статьи 39 Федерального закона от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ).

Член комиссии по осуществлению закупок обязан незамедлительно сообщить заказчику, принявшему решение о создании комиссии по осуществлению закупок, о возникновении обстоятельств, предусмотренных частью 7.2 статьи 3 Федерального закона от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ. В случае выявления в составе комиссии по осуществлению закупок физических лиц, указанных в части 7.2 статьи 3 Федерального закона от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ, заказчик, принявший решение о создании комиссии по осуществлению закупок, обязан незамедлительно заменить их другими физическими лицами, соответствующими требованиям, предусмотренным положениями части 7.2 статьи 3 Федерального закона от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ (часть 7.3 статьи 3 Федерального закона от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ);

5.11. Члены комиссии по осуществлению закупок обязаны при осуществлении закупок принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в соответствии с Федеральным законом «О противодействии коррупции», в том числе с учетом информации, предоставленной заказчику в соответствии с частью 23 статьи 34 Федерального закона от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ (часть 10 статьи 39 Федерального закона от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ, часть 7.1 статьи 3 Федерального закона от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ).

5.12. Специализированная организация не может быть участником закупки, в рамках которой эта организация осуществляет функции, указанные в части 1 статьи 40 Федерального закона от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ (часть 5 статьи 40 Федерального закона от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ).

5.13. К проведению экспертизы в случаях, предусмотренных Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ, не могут быть допущены:

1) физические лица:

а) являющиеся либо в течение менее чем двух лет, предшествующих дате проведения экспертизы, являвшиеся должностными лицами или работниками заказчика, осуществляющего проведение экспертизы, либо поставщика (подрядчика, исполнителя);

б) имеющие имущественные интересы в заключении контракта, в отношении которого проводится экспертиза;

в) являющиеся близкими родственниками (родственниками по прямой восходящей и нисходящей линии (родителями и детьми, дедушкой, бабушкой и внуками), полнородными и неполнородными (имеющими общих отца или мать) братьями и сестрами), усыновителями или усыновленными с руководителем заказчика, членами комиссии по осуществлению закупок, руководителем контрактной службы, контрактным управляющим, должностными лицами или работниками поставщика (подрядчика, исполнителя) либо состоящие с ними в браке;

2) юридические лица, в которых заказчик или поставщик (подрядчик, исполнитель) имеет право распоряжаться более чем двадцатью процентами общего количества голосов, приходящихся на голосующие акции, либо более чем двадцатью процентами вкладов, долей, составляющих уставный или складочный капитал юридических лиц;

3) физические лица или юридические лица в случае, если заказчик или поставщик (подрядчик, исполнитель) прямо и (или) косвенно (через третье лицо) может оказывать влияние на результат проводимой такими лицом или лицами экспертизы (часть 2 статьи 41 Федерального закона от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ);

5.14. Эксперт, экспертная организация обязаны уведомить в письменной форме заказчика и поставщика (подрядчика, исполнителя) о допустимости своего участия в проведении экспертизы (в том числе об отсутствии оснований для недопуска к проведению экспертизы в соответствии с частью 2 статьи 41) (часть 3 статьи 41 Федерального закона от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ);

5.15. В случае выявления в составе экспертов, экспертных организаций лиц, указанных в части 2 статьи 41 Федерального закона от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ, заказчик должен принять незамедлительные меры, направленные на привлечение для проведения экспертизы иного эксперта, иной экспертной организации (часть 4 статьи 41 Федерального закона от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ);

5.16. Руководитель заказчика, член комиссии по осуществлению закупок обязаны при осуществлении закупок принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (часть 7.1 статьи 3 Федерального закона «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»).

5.17. Не допускается дарение руководителю, его заместителям, работникам МБДОУ, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей (ГК РФ).

5.18. Не допускаются пожертвования политической партии и ее региональным отделениям (Федеральный закон от 11 июля 2001 года № 95-ФЗ «О политических партиях»).

5.19. Антиторрупционная экспертиза нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов) проводится в соответствии с Федеральным законом «Об антиторрупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», в порядке, установленном нормативными правовыми актами соответствующих федеральных органов исполнительной власти, иных государственных органов и организаций, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, и согласно методике, определенной Правительством Российской Федерации (пункт 3 части 1 статьи 3 Федерального закона от 17 июля 2009 года № 172-ФЗ «Об антиторрупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»);

5.20. МБДОУ проводит антиторрупционную экспертизу принятых им нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов) при проведении их правовой экспертизы и мониторинге их применения (часть 4 статьи 3 Федерального закона от 17 июля 2009 года № 172-ФЗ);

5.21. В случае обнаружения в нормативных правовых актах (проектах нормативных правовых актов) коррупциогенных факторов, принятие мер по устранению которых не относится к компетенции МБДОУ, информирует об этом органы прокуратуры (часть 5 статьи 3 Федерального закона «Об антиторрупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»).

Корпоративные антиторрупционные стандарты

5.22. Не допускается составление неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

5.23. МБДОУ обеспечивает полноту, точность и достоверность данных, отражаемых в бухгалтерском учете и отчетности, в строгом соответствии с нормами законодательства, а также принципами и правилами, установленными настоящей антикоррупционной политикой.

5.24. В договоры (соглашения) с контрагентами включается антикоррупционная оговорка, согласно которой при исполнении своих обязательств по контракту, стороны, их аффилированные лица, работники или посредники не выплачивают, не предлагают выплатить и не разрешают выплату каких-либо денежных средств или ценностей, прямо или косвенно, любым лицам для оказания влияния на действия или решения этих лиц с целью получить какие-либо неправомерные преимущества или достичь иные неправомерные цели, а также не осуществляют действия, квалифицируемые применимым для целей контракта законодательством как дача или получение взятки, коммерческий подкуп, а также иные действия, нарушающие требования применимого законодательства и международных актов о противодействии коррупции и легализации (отмывании) доходов, полученных преступным путем (типовое условие об антикоррупционной оговорке предусмотрено приказом Департамента государственных закупок Свердловской области от 28.06.2019 № 89-ОД).

5.25. МБДОУ обязан устанавливать и сохранять деловые (хозяйственные) отношения с теми контрагентами, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

5.26. Использовать в МБДОУ специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения МБДОУ в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами. Такая проверка представляет собой сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.

5.27. МБДОУ обязан распространять среди организаций-контрагентов антикоррупционную политику, программы, стандарты поведения, процедуры и правила, направленные на противодействие коррупции, которые применяются в МБДОУ.

5.28. МБДОУ обязан информировать общественность о степени внедрения и успехах в реализации антикоррупционных мер в организации, в том числе посредством размещения соответствующих сведений на официальном сайте МБДОУ в сети Интернет (<https://29.tvoyasadik.ru>).

5.29. МБДОУ обязан сотрудничать с контрольно-надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции. Такое сотрудничество может осуществляться в следующих формах:

- сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых МБДОУ (его работникам) стало известно;

- оказывать поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции;

- оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими контрольно-надзорных мероприятий в отношении МБДОУ по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказывать содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- принимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащих данные о коррупционных правонарушениях;

5.30. МБДОУ воздерживается от каких-либо санкций в отношении работников МБДОУ, сообщивших в контрольно-надзорные и правоохранительные органы или средства массовой информации о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения, преступления коррупционной направленности.

6. Закрепление обязанностей работников организации, связанных с предупреждением коррупции

6.1. Основанием возникновения трудовых отношений является трудовой договор. Обязанность работников соблюдать положения настоящей антикоррупционной политики, иных локальных нормативных актов МБДОУ в сфере предупреждения коррупции включается в трудовые договоры всех работников МБДОУ.

7. Установление процедур и порядков выполнения (применения) реализуемых организацией антикоррупционных стандартов

7.1. Необходимые детализированные процедуры и порядки применения отдельных антикоррупционных стандартов утверждаются в форме отдельных локальных нормативных актов, приказов или в форме приложений к антикоррупционной политике.

7.2. В случае, если порядок применения отдельных антикоррупционных стандартов установлен федеральным законодательством, локальными нормативными актами могут быть утверждены особенности их реализации в МБДОУ.

8. Должностные лица организации, ответственные за реализацию антикоррупционной политики

8.1. Должностными лицами, ответственными за реализацию антикоррупционной политики, являются руководитель МБДОУ (заведующий), заместитель руководителя, а также работник, ответственный за работу по профилактике коррупционных правонарушений.

9. Определение и закрепление обязанностей работников МАДОУ, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

9.1. Руководитель МБДОУ. Руководитель МБДОУ несет персональную ответственность за разработку антикоррупционной политики и ее реализацию в МБДОУ.

На руководителя возлагаются следующие обязанности:

- организация разработки, утверждение и актуализация антикоррупционной политики, иных локальных нормативных актов, регламентирующих систему мер по предупреждению коррупции в МБДОУ;

- организация проведения на регулярной основе оценки коррупционных рисков;
- определение организационных, информационных, социально-экономических, правовых и иных мер для формирования у работников МБДОУ нетерпимости к коррупционному поведению;
- утверждение планов мероприятий по предупреждению коррупции в МБДОУ, контроль их исполнения, утверждение докладов о результатах реализации планов мероприятий по предупреждению коррупции;
- организация мониторинга хода и эффективности реализации антикоррупционной политики;
- определение круга работников МБДОУ, включенных в перечень должностей с высокими коррупционными рисками;
- назначение, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры МБДОУ, заместителя руководителя, курирующего вопросы противодействия коррупции в МБДОУ, и структурного лица, ответственного за противодействие коррупции в МБДОУ, установление их компетенции;
- координация взаимодействия с федеральными органами государственной власти, государственными органами Свердловской области, органами местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, а также институтами гражданского общества, в том числе участвующими в реализации антикоррупционной политики;
- контроль соблюдения порядка совершения сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, установленного федеральными законами, нормативными правовыми актами Свердловской области (муниципальными нормативными правовыми актами);
- принятие решения о проведении проверки по фактам коррупционных правонарушений, совершенных работниками МБДОУ, фактам коррупционных проявлений со стороны контрагентов, взаимодействующих с МБДОУ, а также принятие решения по результатам проведенных проверок;
- сообщение представителю нанимателя (работодателя) о личной заинтересованности при выполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

- обеспечение защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБДОУ от формальных и неформальных санкций;
- принятие решения об информировании правоохранительных органов о случаях склонения работников МБДОУ к совершению коррупционных правонарушений;
- защита работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения;
- незамедлительное информирование учредителя, о начале проведения проверок деятельности МБДОУ контрольными и правоохранительными органами, об их результатах и о случаях привлечения работников МБДОУ к административной и уголовной ответственности, связанной с их работой в МБДОУ;
- заключение коллективного договора, трудовых договоров, устанавливающих обязанности по предупреждению коррупционных и иных правонарушений, неисполнение которых может повлечь расторжение трудового договора по инициативе работодателя;
- организация мониторинга эффективности реализации мер по предупреждению коррупции в МБДОУ, принятие решения о необходимости пересмотра антикоррупционной политики по результатам мониторинга и рассмотрения отчета о результатах применения антикоррупционной политики и эффективности ее реализации;
- выполнение обязанностей, возлагаемых на работников МБДОУ, предусмотренных антикоррупционной политикой, иными локальными нормативными актами МБДОУ;
- принятие иных мер по реализации МБДОУ законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.

9.2. Заместитель руководителя, курирующий вопросы предупреждения коррупции в МБДОУ. На заместителя руководителя, курирующего вопросы предупреждения коррупции в МБДОУ, возлагаются следующие обязанности:

1) Планирование и организация деятельности организации в сфере предупреждения коррупции:

- планирование деятельности организации в сфере предупреждения коррупции;

- представление на утверждение руководителю проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции, отчетных материалов по результатам контроля за соблюдением МБДОУ и его работниками установленных антикоррупционных стандартов и процедур, предложений по устранению причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в МБДОУ;
- внесение предложений руководителю по определению потребности в ресурсах, обеспечивающих деятельность МБДОУ в сфере предупреждения коррупции;
- обеспечение внедрения информационно-аналитических, правовых систем и баз данных для реализации в МБДОУ мер по предупреждению коррупции;
- организация анализа структуры и деятельности МБДОУ, осуществляемых в ней экономических процессов в части их соответствия законодательству Российской Федерации в сфере противодействия коррупции;
- обеспечение единообразия системы мер по предупреждению коррупции в МБДОУ;
- организация разработки антикоррупционной политики и системы мер, направленных на обеспечение соблюдения требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции;
- разработка плана оценки коррупционных рисков в МБДОУ и назначение ответственных лиц;
- формирование антикоррупционной мотивации и нетерпимости к коррупционному поведению среди работников, контрагентов и других физических и юридических лиц;
- анализ результатов проверок по фактам правонарушений законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции в МБДОУ;
- организация подготовки рекомендаций по результатам проведенных проверок по фактам коррупционных правонарушений;
- координация работы комиссии по соблюдению работниками требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;
- организация создания подраздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте МБДОУ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть Интернет) и его своевременного наполнения в

соответствии с требованиями антикоррупционного законодательства и локальными нормативными актами МБДОУ;

2) Обеспечение реализации мер по предупреждению коррупции:

- контроль выполнения антикоррупционных мероприятий в рамках направления деятельности лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений в МБДОУ;
- анализ деятельности структурного лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений в МБДОУ в сфере предупреждения коррупции;
- контроль проведения в МБДОУ проверок соблюдения требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции;
- контроль потенциально рискованных процессов, которые могут привести к несоблюдению законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции;
- определение мер ответственности, применяемых к работникам МБДОУ, за совершение коррупционных правонарушений;
- организация внутренних операционных правил документооборота с учетом системы мер антикоррупционного контроля;
- разработка предложений по совершенствованию систем внутреннего контроля в областях деятельности с высокими коррупционными рисками;
- контроль соблюдения законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции контрагентами при реализации договорных отношений;
- разработка системы мотивации и оценки результатов деятельности лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений в МБДОУ в сфере предупреждения коррупции;
- подготовка и реализация предложений по оптимизации деятельности лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений в МБДОУ в сфере предупреждения коррупции;
- координация и контроль выполнения сроков и задач в рамках реализуемых в организации мер по предупреждению коррупции.

9.3. Лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных правонарушений в МБДОУ. В МБДОУ может назначаться лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений в МБДОУ, с учетом штатной численности МБДОУ, специфики деятельности, организационной структуры, имеющихся ресурсов и иных особенностей.

В случае принятия решения руководителем о нецелесообразности назначения отдельного лица, ответственного за профилактику коррупционных правонарушений в МБДОУ, обязанности, предусмотренные настоящим пунктом возлагаются на руководителя МБДОУ и его заместителя.

На лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений в МБДОУ, возлагаются следующие обязанности:

1. Разработка локальных нормативных актов, направленных на предупреждение коррупции в МБДОУ:

- анализ локальных нормативных актов МБДОУ на предмет их соответствия положениям применимого законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, выработка предложений по их актуализации;

- осуществление сбора, анализа и внедрения лучших практик работы по предупреждению коррупции в МБДОУ;

- разработка проекта антикоррупционной политики в МБДОУ;

- анализ применения антикоррупционной политики и, при необходимости, внесение предложений по ее пересмотру;

- разработка проекта кодекса этики и служебного поведения работников, положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, порядка сотрудничества МБДОУ с правоохранительными органами, положения о подарках и знаках делового гостеприимства, положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, порядка защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, от формальных и неформальных санкций, иных локальных нормативных актов и документов, направленных на предупреждение коррупции, соответствующих требованиям законодательства;

- формирование предложений по введению в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью МБДОУ, антикоррупционной оговорки;

- разработка предложений по внесению изменений в локальные нормативные акты, определяющие политику МБДОУ в сфере закупок, в области положений, касающихся антикоррупционного контроля закупочной деятельности;

- разработка предложений по введению антикоррупционных положений в трудовые договоры работников;

2. Реализация и контроль мер по предупреждению коррупции:

- ознакомление работников с локальными нормативными актами и иными документами, регламентирующими вопросы предупреждения коррупции в МБДОУ;

- проведение и организация обучающих мероприятий по вопросам предупреждения коррупционных правонарушений;

- проведение мероприятий по правовому просвещению работников в области предупреждения коррупции (инструктажи, тренинги, семинары, анкетирования) и контрольных мероприятий (тестирования, аттестация, независимые оценки квалификации);

- осуществление сбора, анализа и внедрения опыта лучших практик работы по правовому просвещению в сфере предупреждения коррупции;

- разработка методических и информационно-разъяснительных материалов об антикоррупционных стандартах в лицо, ответственные за профилактику коррупционных правонарушений в МБДОУ;

- проведение регулярного своевременного ознакомления работников с актуальными изменениями законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции и локальных нормативных актов в МБДОУ;

- обеспечение размещения на официальном сайте организации в сети Интернет информации о почтовом адресе, адресе электронной почты, номере телефона «горячей линии» приема обращений о возможных фактах коррупции в МБДОУ;

- обеспечение приема, регистрации обращений работников, контрагентов и иных физических и юридических лиц о возможных фактах коррупции, поступивших посредством почтовых отправлений, на адрес электронной почты, на номер телефона горячей линии, посредством формы обратной связи, размещенной на официальном сайте МБДОУ в сети Интернет, при личном приеме;